Приложение к	письму
2019 <b>N</b> º	

Информация о наставнике (ax), изъявивших желание принять участие в конкурсном отборе для включения в пул лучших наставников отрасли социальной защиты населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

ФОТО	ФИО (занимаемая	Год	Стаж работы	Опыт	Информация о	Участие в экспертной	Контактная
	должность)	рождения	в отрасли	Наставниче	наставнической	работе	информация
	,		(лет)	ства (лет)	деятельности	1	
Aller	Сушенцова	1968	25	6	2013, 2018 годы	Является членом	8 (34675)
	Елена				Социальная	Методического совета,	7-57-56
	Владимировна,				реабилитация	социально-	SushentsovaEV@
60	заведующий				несовершеннолетних в	реабилитационного	admhmao.ru
	отделением				условиях отделения	консилиума, рабочей	
	БУ «Югорский				дневного пребывания	группы по развитию	
	комплексный центр				несовершеннолетних.	интегрированной	
	социального				Три наставляемых	системы менеджмента	
	обслуживания				успешно	качества и бережливого	
	населения»				адаптировались к	производства	
					условиям и	•	
					требованиям		
					учреждения,		
					приобрели		
					необходимые		
					профессиональные		
					навыки для реализации		
					социальных программ,		
					направленных на		
					социальную		
					реабилитацию		
					несовершеннолетних,		
					испытывающих		
					трудности в		
					социальной адаптации,		
					проведения		
					индивидуально		
					профилактической		

		1	T	T			<del></del>
					работы с детьми,		
					находящимися в		
					социально опасном		
					положении		
	Ушакова Ольга	1979	15 лет	5 лет	С 2014 года является	Является секретарем	8 (3463) 24-50-75
	Анатольевна,				наставником над вновь	Методического Совета,	TogunkovaOA@ad
	методист				принятыми	разработчиком	mhmao.ru
					сотрудниками. За	алгоритмов, положений	
					данный период	и проектов,	
Mark and a					осуществила	направленных на	
					наставничество в	развитие деятельности	
					отношении 14	учреждения.	
					специалистов. Процесс	Проводит внутренние	
					наставничества	аудиторские проверки.	
					направлен на оказание	издиторение проверки.	
					методической и		
					практической помощи		
					для приобретения		
					навыков необходимых		
					для выполнения		
					должностных		
					обязанностей.		
					Подготовка новых		
					сотрудников была		
					организована		
					качественно, все		
					сотрудники прошли		
					процесс		
					наставничества		
					успешно, что		
					способствовало более		
					быстрой адаптации к		
					условиям, требованиям		
					учреждения и		
					добросовестному		
					выполнению		
					должностных		

					обязанностей.		
	Юркевич Ирина	1970	18 лет	6 лет	С 2013 года являлась	Является членом	т.89825608985
	Николаевна,	1970	10 0101		наставником над 9	Методического Совета,	yurkevichi@mail.
	заведующий				специалистами.	аттестационной	<u>ru</u>
06	отделением				Основным	комиссии,	100
	o i Aovionii o ii				направлением	разработчиком	
					является оказание	алгоритмов, положений	
A STATE OF THE PARTY OF THE PAR					методической и	и проектов,	
					практической помощи	направленных на	
					в приобретении	развитие деятельности	
					навыков для	учреждения.	
					выполнения	Принимала участие в	
					должностных	проведении	
					обязанностей,	независимой оценки	
					накопление и	качества учреждения.	
					обновление	J 1 /	
					профессионального		
					опыта наставляемых.		
					Результатом		
					деятельности является		
					успешная адаптация		
					наставляемых и их		
					«вхождение в		
					должность»,		
					эффективная их		
					деятельность по		
					окончанию		
					наставничества.		
					Показателем		
					эффективного		
					наставничества можно		
					считать дальнейшее		
					развитие обучаемого		
					и долгосрочная работа		
					наставляемого по		

		T	Γ				
					занимаемой		
					должности.		
September 1988	Никифоренко	1969	14	6 лет	01.04.2014 - 31.07.2014	1. Член аттестационной	8 (34674)8
A Verdense	Светлана				<ul> <li>наставничество над</li> </ul>	комиссии учреждения -	(34674)-25-06
	Александровна,				молодым специалистом	постоянно;	NikiforenkoSA@
	заведующий				по должности	2. Состояла в комиссии	admhmao.ru
	отделением				«Инструктор-методист	итоговой	
A					по АФК» (результат –	государственной	
					успешная адаптация	аттестации социальных	
					наставляемого в новой	педагогов в БУ	
					профессии)	«Игримский	
					20.11.2014. – 20.02.2015.	политехнический	
					– наставник над	колледж» -2013 г.	
					социальным педагогом	3. Член методического	
					(результат – успешная	совета учреждения.	
					адаптация	4. Член Совета	
					наставляемого в новой	профилактики	
					профессии)	учреждения	
					16.03.2015. – 16.08.2015	5. Член рабочей группы	
					– наставник над	по разработке и	
					воспитателем (результат	реализации	
					<ul><li>успешная адаптация</li></ul>	индивидуальных	
					наставляемого в новой	маршрутов реабилитации	
					профессии),	детей с РАС и другими	
					22.08.2016. – 22.02.2017.	ментальными	
					– наставник над	нарушениями.	
					воспитателем (результат	6. Член	
					<ul><li>успешная адаптация</li></ul>	междисциплинарной	
					наставляемого в новой	команды специалистов по	
					профессии),	оказанию ранней помощи	
					01.08.2019 23.03.2020 –	детям от 0 до 3 лет.	
					наставник над	7. Член комиссии	
					специалистом по	Социально-	
					комплексной	реабилитационного	
					реабилитации (работа	консилиума учреждения	
					продолжается,	J J F 7 74	
		1	1		<b>   </b>		
					промежуточный		

				благоприятный), 04.10.2019. — 01.04.2020 - наставник над специалистом по комплексной реабилитации (работа продолжается, промежуточный результат благоприятный)			
Семенова Светлана Васильевна, заведующий отделением	1975	11	7 лет	с 09.08. 2013 г. по 31.12.2013 г. наставник над психологом (результат — успешная адаптация наставляемого по своей профессии)  с 16.110.2013 г. по 30.04.2014г. наставник над психологом (результат — успешная адаптация наставляемого по своей профессии)  с 20.01.2014г. по 01.06.2014г. наставник над специалистом по социальной работе (результат — успешная адаптация наставляемого по своей профессии)	<ol> <li>2.</li> <li>3.</li> <li>4.</li> </ol>	Член аттестационной комиссии по аттестации кандидатов в замещающие родители учреждения - постоянно;  Член методического совета учреждения.  Член Совета профилактики учреждения  С 2015-2016 гг. председатель управляющего совета «Игримской школы искусств».  Председатель управляющего совета МБУ ДО Игримский центр творчества» с 2017	8 (34674) 3-25-03 SemenovaSVV@ admhmao.ru

с 10.05.2017 г. по 09.11 года по сегодняшний
2017 г. наставник над день.
логопедом
(результат – успешная 6. Член рабочей
адаптация группы по
наставляемого по своей, разработке
переквалифицировалась социальных
психологом) проектов по работе с
с 01.03.2019 г. по семьями в НКО РПЦ
1.07.2019 г. наставник МРО православного
над психологом Прихода храма
(результат – успешная Преображения
адаптация Господня гп. Игрим
наставляемого по своей) (победитель 2
президентских
с 01.10.2019 г. по грантов, в 2017году,
09.01.2020 г. наставник 2019 году)
над психологом
(работа продолжается, 7. Член комиссии
промежуточный Социально-
результат реабилитационного
благоприятный) консилиума
учреждения
с 09.10.2019 г. по
09.01.2020 г
наставник над
психологом
(работа продолжается,
промежуточный
результат
благоприятный)

	1	1	T				
Скопьюк Светлана	1979	16	4 года	с 01.12. 2015 г. до 01.03.	1.	Член методического	8 (34674)
Анатольевна,				2016 г., (на 3 месяца)		совета учреждения.	2-35-92
заведующий				наставник над	2.	Член аттестационной	SkopyukSA@
отделением				культорганизатором		комиссии	admhmao.ru
				(результат – успешная	3.	Член комиссии по	
				адаптация		формированию	
				наставляемого по своей		резерва	
				профессии)		управленческих	
						кадров	
				с.18.01.2019 г. по	4.	Член комиссии	
				18.04.2019 г. (на 3		Социально-	
				месяца) наставник над		реабилитационного	
				специалистом по		консилиума	
				социальной работе		учреждения	
				(результат – успешная		J F - 71-	
				адаптация			
				наставляемого по своей			
				профессии)			
				профосыну			
				с.18.01.2019 г. по			
				18.04.2019 г. (на 3			
				месяца) наставник над			
				специалистом по			
				реабилитации			
				инвалидов (результат –			
				успешная адаптация			
				наставляемого по своей			
				профессии)			
	l			профессии			

 D II	1074	12	(	02.12.2012	1	n	0 (24674)
Вакуева Наталья	1974	13	6 лет	с 03.12.2013 г. по	1.	Заместитель	8 (34674)
Юрьевна,				03.05.2014 г. (на 5		председателя	2-11-39
заместитель				месяцев) наставник над		аттестационной	VakuevaNU@adm
директора				заведующим		комиссии	<u>hmao.ru</u>
				отделением (результат –		учреждения	
				успешная адаптация	2.		
				наставляемого по своей		председателя	
				профессии)		методического совета	
						учреждения.	
				с 04.09.2014 г по 04.12.	3.	Заместитель	
				2014 (на 3 месяца)		председателя	
				наставник над		социально -	
				заведующим филиалом		реабилитационного	
				(результат – успешная		консилиума	
				адаптация		учреждения.	
				наставляемого по своей	4.	Заместитель	
				профессии)		председателя Совета	
				,		профилактики	
				с 19.10. 2015 г. до 19.01.		учреждения	
				2016 г. (на 3 месяца)	5.	Председатель	
				наставник над		комиссии по	
				заведующим		установлению	
				отделением (результат		стимулирующих	
				– успешная адаптация		выплат	
				наставляемого по своей	6.	Заместитель	
				профессии)		председателя состава	
						комиссии по	
				С 04.05. 2016 г. по 04.08.		формированию	
				2016 г. (на 3 месяца)		резерва	
				наставник над		управленческих	
				заведующим		кадров	
				отделением (результат		÷	
				– успешная адаптация			
				наставляемого по своей			
				профессии)			
				С 04.05.2016 г.			
				по 04.08.2016 г. (на 3			
	ĺ			по от.00.2010 г. (па 3	<u> </u>		

месяца) наставник над
специалистом по
социальной работе
(результат – успешная
адаптация
наставляемого по своей
профессии)
Ι Ιροφεείπ)
С 07.12. 2016 г. по 07.03.
2017 г. (на 3 месяца)
наставник над
заведующим филиалом
(результат – успешная
адаптация
наставляемого по своей
профессии)
С 10.01.2018 г. по
10.04.2018 г. (на 3
месяца) наставник над
заведующим
отделением (результат
– успешная адаптация
наставляемого по своей
профессии)
С 10.01.2018 г. по
10.04.2018 г. (на 3
месяца) наставник над
заведующим
отделением (результат
<ul><li>успешная адаптация</li></ul>
наставляемого по своей
профессии)
С 05.04.2018 г. по 05.07.
2018 г. (на 3 месяца)
наставник над
заведующим филиалом

				(результат — успешная адаптация наставляемого по своей профессии) С 06.11.2019 г. по 05.02. 2020 г.(на 3 месяца) наставник над заведующим филиалом		
Басырова Эльвира Рафаилевна, заместитель директора БУ ХМАО – Югры «Лангепасский комплексный центр социального обслуживания населения»	1971	23 года	6 лет	11.11.2013-11.02.2014 Ведение хозяйственной деятельности учреждения. Индивидуальный план обучения заведующего хозяйством успешно реализован в полном объеме 25.11.2013-25.02.2014 Обеспечение здоровых и безопасных условий труда работников учреждения. Индивидуальный план обучения специалиста по охране труда успешно реализован в полном объеме 23.01.2017-21.04.2017 Организация деятельности	Не принимала.  Свидетельство об аттестации эксперта выдано Депсоцразвития Югры 24.11.2015 (срок действия до 24.11.2020)	8(34669) 26333 89044868656 1- kcson@admhmao.r u

	ограниченными
	возможностями.
	Наставляемая успешно
	прошла испытательный
	срок, соответствует
	должности «психолог».
	За участие в
	Муниципальном
	конкурсе молодежных
	проектов «Золотое
	будущее Югры»
	награждена дипломом
	2 степени. В 2019 году
	стала победителем
	территориального этапа
	конкурса
	профессионального
	мастерства
	специалистов
	государственной
	системы социальных
	служб XMAO – Югры,
	оказывающих
	психологическую
	помощь получателям
	социальных услуг

100	Ефремова Ирина	1968	21 год	3 года	По направлению:	Опыт в экспертной	8(34669)28009
- A-C-C-C-C-C-C-C-C-C-C-C-C-C-C-C-C-C-C-	Юрьевна					работе отсутствует	89224078581
	(инструктор по				- коррекционно-		anakina-
	труду отделения				реабилитационная		irina@mail.ru
	социальной				работа с детьми с		
	реабилитации и				ограниченными		
OULKO NA MOMOB	абилитации БУ				возможностями		
V day	ХМАО – Югры				здоровья (с 15.02. по		
	«Лангепасский				15.05.2016 г.).		
	реабилитационный				Наставляемые успешно		
	центр»				прошли испытательный		
					срок, соответствуют		
					должности		
					«воспитатель» и		
					«социальный педагог»;		
					- оказание ранней		
					помощи детям с		
					ограниченными		
					возможностями		
					здоровья (с		
					05.11.2019 г. по		
					05.02.2020 г.).		
					Наставляемая в		
					настоящий момент		
					находится на		
					испытательном сроке в		
					должности «специалист		
					по комплексной		
					реабилитации» (2019 г.)		

	Балюк Любовь	02.06.1972	21	5	За период с 2015 по	Является членом	+79519714972,
	Владимировна,	02.00.1572	21		2019 годов была	методического совета	BaliukLV@admhm
	заведующий				наставником у 15	учреждения с 2010 года	ao.ru
2	отделением				специалистов, вновь	учреждения с 2010 года	ao.ru
1	социальной				принятых на работу.		
	реабилитации и				Период наставления		
	абилитации и				длится от 3 до 6 месяцев		
	аоилитации				в зависимости от уровня		
					профессиональной		
					подготовки		
					наставляемого, его		
					индивидуальных		
					способностей к		
					накоплению и		
					обновлению		
					профессионального		
					опыта. Наставничество		
					устанавливается:		
					- над лицами, впервые		
					принятыми на работу в		
					учреждение с		
					испытанием или без		
					испытания, не		
					имеющими навыков и		
					умений выполнения		
					должностных		
					обязанностей,		
					предусмотренных		
					должностной		
					инструкцией по		
					занимаемой должности,		
					либо над работниками,		
					имеющими длительный		
					перерыв в трудовой		
					деятельности;		
					-над работниками,		
					переведенными на		
					другую должность, если		
					выполнение ими новых		

обязанностей требует распирения профессиональной компетенции и приобретения новых практических навыков. Результаты наставнической деятельности:  — все наставляемые проппли обучение по плану наставничества, успешно проппли аттестацию на соответствие занимаемой должности;  — 4 наставляемых специалиста разработали реаблилитационые программы по направлениям деятельности.  — активно участвовали в конкурсе методических идей «Твори,	
расширення профессиональной компетенции и приобретения новых практических навыков. Результаты наставнической деятельности: — все наставляемые прошли обучение по плану наставничества, успешно прошли аттестацию на соответствие занимаемой должности; — 4 наставляемых специалиста разработали реабилитационные программы по направлениям деятельности. — активно участвовали в конкурсе методических идей «Твори,	функциональных
профессиональной компетенции и приобретения новых практических навыков. Результаты наставнической деятельности:  — все наставляемые прошли обучение по плану наставничества, успешно прошли аттестацию на соответствие занимаемой должности;  — 4 наставляемых специалиста разработали реабилитационные программы по направлениям деятельности.  — активно участвовали в конкурсе методических идей «Твори,	
компетенции и приобретения новых практических навыков. Результаты наставической деятельности: — все наставляемые прошли обучение по плану наставничества, успешно прошли аттестацию на соответствие занимаемой должности; — 4 наставляемых специалиста разработали реабилитационные программы по направлениям деятельности. — активно участвовали в конкурсе методических идей «Твори,	расширения
приобретения новых практических навыков. Результаты наставнической деятельности:  — все наставляемые прошли обучение по плану наставничества, успешно прошли аттестацию на соответствие занимаемой должности;  — 4 наставляемых специалиста разработали реабилитационные программы по направлениям деятельности.  — активно участвовали в конкурсе методических идей «Твори,	
практических навыков. Результаты наставнической деятельности: — все наставляемые прошли обучение по плану наставничества, успешно прошли аттестацию на соответствие занимаемой должности; — 4 наставляемых специалиета разработали реабилитационные програмы по направлениям деятельности. — активно участвовали в конкурсе методических илей «Твори,	
Результаты наставической деятельности: — все наставляемые прошли обучение по плану наставичества, успешно прошли аттестацию на соответствие занимаемой должности; — 4 наставляемых специалиста разработали реабилитационные программы по направлениям деятельности. — активно участвовали в конкурсе методических идей «Твори,	приобретения новых
Результаты наставической деятельности: — все наставляемые прошли обучение по плану наставичества, успешно прошли аттестацию на соответствие занимаемой должности; — 4 наставляемых специалиста разработали реабилитационные программы по направлениям деятельности. — активно участвовали в конкурсе методических идей «Твори,	практических навыков.
наставнической деятельности:  — все наставляемые прошли обучение по плану наставничества, успешно прошли аттестацию на соответствие занимаемой должности;  — 4 наставляемых специалиста разработали реабилитационные программы по направлениям деятельности.  — активно участвовали в конкурсе методических идей «Твори,	
деятельности:  — все наставляемые прошли обучение по плану наставничества, успешно прошли аттестацию на соответствие занимаемой должности;  — 4 наставляемых специалиста разработали реабилитационные программы по направлениям деятельности.  — активно участвовали в конкурсе методических идей «Твори,	
прошли обучение по плану наставничества, успешно прошли аттестацию на соответствие занимаемой должности; — 4 наставляемых специалиста разработали реабилитационные программы по направлениям деятельности. — активно участвовали в конкурсе методических идей «Твори,	деятельности:
плану наставничества, успешно прошли аттестацию на соответствие занимаемой должности; — 4 наставляемых специалиста разработали реабилитационные программы по направлениям деятельности. — активно участвовали в конкурсе методических идей «Твори,	– все наставляемые
успешно прошли аттестацию на соответствие занимаемой должности; — 4 наставляемых специалиста разработали реабилитационные программы по направлениям деятельности. — активно участвовали в конкурсе методических идей «Твори,	прошли обучение по
аттестацию на соответствие занимаемой должности;  — 4 наставляемых специалиста разработали реабилитационные программы по направлениям деятельности.  — активно участвовали в конкурсе методических идей «Твори,	плану наставничества,
аттестацию на соответствие занимаемой должности;  — 4 наставляемых специалиста разработали реабилитационные программы по направлениям деятельности.  — активно участвовали в конкурсе методических идей «Твори,	успешно прошли
занимаемой должности;  — 4 наставляемых специалиста разработали реабилитационные программы по направлениям деятельности.  — активно участвовали в конкурсе методических идей «Твори,	аттестацию на
— 4 наставляемых специалиста разработали реабилитационные программы по направлениям деятельности. — активно участвовали в конкурсе методических идей «Твори,	соответствие
— 4 наставляемых специалиста разработали реабилитационные программы по направлениям деятельности. — активно участвовали в конкурсе методических идей «Твори,	занимаемой должности;
разработали реабилитационные программы по направлениям деятельности. — активно участвовали в конкурсе методических идей «Твори,	– 4 наставляемых
реабилитационные программы по направлениям деятельности. — активно участвовали в конкурсе методических идей «Твори,	специалиста
программы по направлениям деятельности.  — активно участвовали в конкурсе методических идей «Твори,	разработали
программы по направлениям деятельности.  — активно участвовали в конкурсе методических идей «Твори,	реабилитационные
направлениям деятельности.  — активно участвовали в конкурсе методических идей «Твори,	программы по
деятельности.  — активно участвовали в конкурсе методических идей «Твори,	
- активно участвовали в конкурсе методических идей «Твори,	
конкурсе методических идей «Твори,	
идей «Твори,	
	выдумывай, пробуй»,
заняли призовые места	

		T = = = = : = :	1	T _	T	Γ=	T
	Корепанова Наталья	25.09.1981	15	5	За период с 2015 по	В период с января 2015	89195322237,
Maria Maria	Олеговна,				2019 была наставником	года по сентябрь 2018	belka251981@mail
	специалист по работе				у 7 специалистов, вновь	года являлась	.ru
	с семьей				принятых на работу,	председателем Совета	
	C COMBON				все прошли обучение по	наставников.	
					плану наставничества,		
					успешно прошли		
					аттестацию на		
					соответствие		
					занимаемой должности.		
					Результаты		
					наставнической		
					деятельности:		
					<ul><li>успешная аттестация</li></ul>		
					наставляемого		
					специалиста на первую		
					квалификационную		
					категорию;		
					– наставляемым		
					специалистом		
					разработана программы		
					социального		
					сопровождения		
					несовершеннолетних		
					беременных, молодых и		
					юных мам, находящихся		
					в кризисной ситуации,		
					женщин, имеющих		
					намерение отказаться от		
					ребенка		

	Колосова	20.12.1976	23 года	7 лет	Шефское	С 2013-2014 гг. являлась	8(912)089-41-30
THE PARTY OF	Надежда		11 месяцев		наставничество в	членом экспертной	
No all	Александровна,				отношении семьи	группы № 4 при Главной	nadyakol@yandex.
Sept. 18	заведующий				получателя социальных	аттестационной комиссии	ru
	отделением				услуг, состоящего на	по аттестации	
Banaca	информационно-				профилактическом	руководителей на	
STE ESTE	аналитической				учете в БУ	высшую	
	работы БУ				«Нижневартовский	квалификационную	
	«Нижневартовский				центр социальной	категорию;	
	специальный дом-				помощи семье и детям»	-	
	интернат для				Шапошниковой Елены	До 2018 года являлась	
	престарелых и				Ибрагимовны (инвалид)	членом экспертной	
	инвалидов»				и ее	группы по аттестации	
					несовершеннолетнего	специалистов БУ	
					сына Давида, с 2012	"Нижневартовский центр	
					года по настоящее	социальной помощи	
					время. На данный	семье и детям " на	
					момент семья вышла из	соответствие занимаемой	
					трудной жизненной	должности, вторую	
					ситуации, находится на	квалификационную	
					полном	категорию по должности	
					самообеспечении. Мать	«специалист по	
					несовершен-нолетнего	социальной работе»;	
					трудоустроена. Оказано		
					содействие в получении		
					ведом-ственного жилья		
					(как семья инвалида). С		
					2018 года в семье		
					появился еще один		
					несовершен-нолетний.		
					С профилактического		
					учета семья снята в		
					связи с отсутствием		
					обстоятельств,		

обусловливающих
нуждаемость в
социальном
обслуживании. Связь с
семьей специалист
поддерживает по
сегодняшний день.
Еже-годно семье
предоставляется
материальная помощь в
виде канцелярских
принадлежностей (в
рамках
благотворительной
Акции «Шаг
навстречу».
В целях
организации и
проведения
профессиональной
поддержки и
сопровождения
молодых специалистов
в учреждении
разработано и
утверждено приказом
директора учреждения
№66/1 от 25.07.2013 г.
«Об организации
наставничества в
учреждении»
Положение о
наставничестве.
100100.

В рамакам наставической деятельности была организована наставическая работа в отношении 5 специалистов учреждения, в том числе: 4 нновы принятых на работу, 1 — специалист, в ключенный и кадровый резери на должность заведующего отделенный и кадровый резери на должность заведующего отделением. Разработаны планы наставической деятельности, подготовлены и представлены отчеты по итогам реализации наставической деятельности по итогам реализации наставической деятельности, подготовлены и представлены отчеты по итогам реализации наставической деятельности, подготовлены с представлены отчеты по итогам реализации наставической деятельности, подгождены отчеты по итогам реализации наставической деятельности представленых с представлены	
деятельности была организована наставинусская работа в отношении 5 специалистов учреждения, в том числе: 4 вновь принятых на работу, 1 — специалист, включенный в кадровый резеря на должность заведующего отделением. Разработаны планы наставинусской деятельности, полготовлены и представлены отчеты по итотам реализации наставинусства. Исполнение планов в отношении всех наставляемых составило 100%. На 25 ноября 2019 года 1 специалист получил представлены руководящую должность (зав. отделением). С октября	
организована наставническая работа в отношения 5 специалистов учреждения, в том числе: 4 вновь принятых на работу, 1 — специалист, включенный в кадровый резерв на должность заведующего отденением. Разработавы планы наставнической деятельности, подготовлены и представлены отчеты по итотам реализации наставничества. Исполнение планов в отношения весх наставляемых составило 100%. На 25 ноября 2019 года 1 специалист подпродожение на руководящую должность (зав. отделением). С октября	
наставическая работа в отношения 5 специалистов учреждения, в том числе: 4 вновь принятых на работу, 1 специалист, включенный в кадровый резерв на должность заведующего отделением. Разработаны планы наставической деятельности, подготовлены и представлены отчеты по итогам реализации наставичества. Исполнение планов в отношении всех наставляемых составило 100%. На 25 ноября 2019 года 1 специалист нолучил предложение на руководящую должность (зав. отделением). С октября	
отношении 5 специалистов учреждения, в том числе: 4 вновь принятых на работу, 1 — епециалист, включенный в кадровый резерв на должность заведующего отделением. Разработаны планы наставнической деятельности, подготовлены и представлены отчеты по итогам реализации наставничества. Исполнение планов в отношении всех наставляемых составило 100%. На 25 ноября 2019 года 1 специалист получил предложение на руководящую должность (зав. отделением). С октября	
специалистов учреждения, в том числе: 4 вновь принятых на работу, 1 — специалист, включеный в кадровый резерв на должность заведующего отделением. Разработаны планы наставнической деятельности, подготовлены и представлены отчеты по итогам реализации наставничества. Исполнение планов в отношения всех наставляемых составило 100%, На 25 ноября 2019 года 1 епециалист получил предложение на руководящую должность (зав. Отделением). С октября	
учреждения, в том числе: 4 вновь принятых на работу, 1 — специалист, включенный в кадровый резерв на должность закедующего отделением. Разработаны планы наставической деятельности, подготовлены и представлены отчеты по итогам реализации наставичением. Исполнение планов в отношении веех наставляемых составило 100%. На 25 номбря 2019 года 1 специалист получил предложение на руковолящую должность (зав. отделением). С октября	отношении 5
числе: 4 вновь принятых на работу, 1 — специалист, включенный в кадовый резерв на должность заведующего отделением. Разработаны планы наставнической деятельности, подготовлены и представлены отчеты по итогам реализации наставничества. Исполнение планов в отношении всех наставляемых составило 100%. На 25 ноября 2019 года 1 специалист получил предложение на руководящую должность (зав. отделением). С октября	специалистов
принятых на работу, 1 — специалист, включенный в кадровый резерв на должность заведующего отделением. Разработаны планы наставнической деятельности, подготовлены и представлены отчеты по итогам реализации наставничества. Исполнение планов в отношении веех наставляемых составило 100%. На 25 ноября 2019 года 1 специалист получил предложение на руководящую должность (зав. отделением). С октября	учреждения, в том
специалист, включенный в кадровый резерв на должность заведующего отделением. Разработаны планы наставнической деятельности, подтотовлены и представлены отчеты по итогам реализации наставничества. Исполнение планов в отношении всех наставляемых составило 100%. На 25 ноября 2019 года 1 специалист получил предложение на руководящую должность (зав.	числе: 4 вновь
включенный в кадровый резерв на должность заведующего отделением. Разработаны планы наставнической деятельности, подготовлены и представлены отчеты по итогам реализации наставничества. Исполнение планов в отношении всех наставляемых соотавляю соотавляются соотавл	принятых на работу, 1 –
кадровый резерв на должность заведующего отделением. Разработаны планы наставнической деятельности, подготовлены и представлены отчеты по итогам реализации наставничества. Исполнение планов в отношении весх наставляемых составило 100%. На 25 ноября 2019 года 1 специалист получил предложение на руководящую долженость (зав. отделением). С октября	специалист,
должность заведующего отделением. Разработаны планы наставнической деятельности, подготовлены и представлены отчеты по итогам реализации наставничества. Исполнение планов в отношении весх наставляемых составило 100%. На 25 ноября 2019 года 1 специалист получил предложение на руководящую должность (зав. отделением). С октября	включенный в
заведующего отделением. Разработаны планы наставнической деятельности, полготовлены и представлены отчеты по итогам реализации наставничества. Исполнение планов в отношении всех наставляемых составило 100%. На 25 ноября 2019 года 1 специалист получил предложение на руководящую должность (зав. отделением). С октября	кадровый резерв на
отделением. Разработаны планы наставнической деятельности, подготовлены и представлены отчеты по итогам реализации наставничества. Исполнение планов в отношении всех наставляемых составило 100%. На 25 ноября 2019 года 1 специалист получил предложение на руководящую должность (зав. отделением). С октября	должность
Разработаны планы наставнической деятельности, подготовлены и представлены отчеты по итогам реализации наставничества.  Исполнение планов в отношении всех наставляемых составило 100%. На 25 ноября 2019 года 1 специалист получил предложение на руководящую должность (зав. отделением). С октября	заведующего
наставнической деятельности, подготовлены и представлены отчеты по итогам реализации наставничества. Исполнение планов в отношении всех наставляемых составило 100%. На 25 ноября 2019 года 1 специалист получил предложение на руководящую должность (зав. отделением). С октября	отделением.
деятельности, подготовлены и представлены отчеты по итогам реализации наставничества. Исполнение планов в отношении всех наставляемых составило 100%. На 25 ноября 2019 года 1 специалист получил предложение на руководящую должность (зав. отделением). С октября	Разработаны планы
подготовлены и представлены отчеты по итогам реализации наставничества. Исполнение планов в отношении всех наставляемых составило 100%. На 25 ноября 2019 года 1 специалист получил предложение на руководящую должность (зав. отделением). С октября	наставнической
представлены отчеты по итогам реализации наставничества. Исполнение планов в отношении всех наставляемых составило 100%. На 25 ноября 2019 года 1 специалист получил предложение на руководящую должность (зав. отделением). С октября	деятельности,
по итогам реализации наставничества. Исполнение планов в отношении всех наставляемых составило 100%. На 25 ноября 2019 года 1 специалист получил предложение на руководящую должность (зав. отделением). С октября	подготовлены и
наставничества. Исполнение планов в отношении всех наставляемых составило 100%. На 25 ноября 2019 года 1 специалист получил предложение на руководящую должность (зав. отделением). С октября	представлены отчеты
Исполнение планов в отношении всех наставляемых составило 100%. На 25 ноября 2019 года 1 специалист получил предложение на руководящую должность (зав. отделением). С октября	по итогам реализации
отношении всех наставляемых составило 100%. На 25 ноября 2019 года 1 специалист получил предложение на руководящую должность (зав. отделением). С октября	наставничества.
наставляемых составило 100%. На 25 ноября 2019 года 1 специалист получил предложение на руководящую должность (зав. отделением). С октября	Исполнение планов в
составило 100%. На 25 ноября 2019 года 1 специалист получил предложение на руководящую должность (зав. отделением). С октября	отношении всех
ноября 2019 года 1 специалист получил предложение на руководящую должность (зав. отделением). С октября	наставляемых
специалист получил предложение на руководящую должность (зав. отделением). С октября	составило 100%. На 25
предложение на руководящую должность (зав. отделением). С октября	ноября 2019 года 1
предложение на руководящую должность (зав. отделением). С октября	
должность (зав. отделением). С октября	
отделением). С октября	руководящую
отделением). С октября	
	2019 года Мазитова Г.Р.

				является заведующим отделением комплексной реабилитации и абилитации БУ «Нижневартовский специальный домитернат»		
Разинько Людмила Петровна, заместитель директора БУ «Нижневартовский дом-интернат для престарелых и инвалидов»	1954	18 лет 6 мес.	6 лет	С 2013 года является ответственным лицом за организацию наставничества в учреждении, наставником специалистов курируемой социальной службы. За период наставничества обучено 12 вновь поступивших и переведённых на другую должность работников и работников, включенных в кадровый резерв (заведующие отделениями, специалисты по социальной работе, психолог, инструктор по труду,	С 2014 года является членом Комиссии по наставничеству учреждения	8(922)255309

					культорганизатор). Все наставляемые достигли высоких результатов в работе. Три специалиста по социальной работе переведены на должность заведующих отделениями.	
K	Карбаева Ольга Николаевна, специалист по работе с семьей отделения социального сопровождения граждан бюджетного учреждения ХМАО-Югры «Когалымский комплексный центр социального обслуживания населения»	1981	10 лет	3 мес.	Назначалась в качестве наставника над вновь принятым специалистом по работе с семьей отделения социального сопровождения граждан Пивоваровой Е.И. в период с 19.08.2019 по 19.11.2019 (приказ от19.08.2019 № 639) с целью оказания методической и практической помощи при вхождении в должность и реализации технологии «Дворовый» социальный менеджмент».  Наставляемая ознакомилась с нормативно-правовой базой учреждения и отделения, с	8(34667) 2-14-15  olg- karbaeva@yandex.r  u

пом	кументами,
	гламентирующими
	авственные и
	офессионально-
	ические основы
	боты в учреждении, с
	лжностными
обяз	язанностями,
pear	ализуемыми
отде	делением
напј	правлениями
деят	ятельности.
	тально была
	накомлена с
	обенностями
	кнологии «Дворовый»
соці	циальный
мен	неджмент».
D. ma	
	результате
	воварова Е.И. легко
	аптировалась в
	плективе, освоила
	новные принципы
	циальной работы с
	ажданами пожилого
возр	враста, успешно
испо	полняет свои
обяз	язанности по
орга	ганизации
деят	этельности в рамках
техн	кнологии «Дворовый»
	циальный

					менеджмент»		
	Лукина Таисья	1956	18 лет	3 мес.	Назначалась в	Принимает активное	89519611120
	Анатольевна,				качестве наставника	участие в экспертизе	
	методист				над вновь принятым	всех разрабатываемых	LukinaTA@admh
	отделения				работником отделения	в учреждении	<u>mao.ru</u>
	информационно-				информационно-	программ и проектов,	
	аналитической				аналитической работы	оказывает	
	работы				Рачковской О.А. на	практическую помощь	
The state of the s	бюджетного				период с 14.08.2019	специалистам при их	
· m	учреждения				по 14.11.2019 (приказ	разработке.	
	ХМАО-Югры				от 14.08.2019 № 631)	Осуществляет	
	«Когалымский				по направлению	методическую оценку и	
	комплексный центр				«методическая	оказывает	
	социального				деятельность».	практическую помощь	
	обслуживания				Наставляемая	при подготовке	
	населения»				ознакомилась с	докладов, выступлений	
					нормативно-правовой	из опыта работы	
					базой учреждения и	специалистов	
					отделения, с	учреждения на	
					документами,	мероприятиях	
					регламентирующими	различного уровня.	
					нравственные и	Участвует в разработке	
					профессионально-	локальных актов	
					этические основы	учреждения	
					работы в учреждении,		
					с должностными		

25 722 272 277 27
обязанностями,
реализуемыми
отделением
направлениями
деятельности.
Оказана практическая
помощь в освоении
основных методов и
технологий
методической работы:
консультирование,
подготовка
информационных
материалов, отчетов о
деятельности
учреждения,
разработка различных
видов методической
продукции, в том
числе программ и
проектов.
Рачковская О.А.
успешно влилась в
коллектив отделения
и учреждения.
Грамотно исполняет
свои должностные
обязанности. Хорошо
проявила себя при
подготовке и
проведении в г.
Когалыме
Стратегической
сессии, разработала
памятки об

Т					инновационных		
					технологиях «Алло,		
					волонтер!» и		
					«Добрососед»,		
					актуализировала 3		
					программы обучения		
					на факультетах		
					Университета		
					третьего возраста.		
					Качественно и в срок		
					исполняет все		
					поручения		
					руководства		
					отделения и		
BINK	С Б	10.00	10 0	1.6	учреждения	D	0 (246 72) 5 41 51
	Силивоник Елена	1969	18 л. 8 мес.	16 лет	Период наставления с	Входит в состав	8 (346 72) 5-41-51,
	Владимировна				2003 года по	рабочей группы по	SilivonikEV@adm
	(заместитель				настоящее время.	внедрению опытно-	hmao.ru
NO PARTIES	директора)				Оказывает	экспериментальных и	
					методическую и	инновационных	
	l				практическую помощь	программ. Участвует в	
					работникам	разработке и	
					Учреждения, впервые	внедрении, анализе и	
					принятым на работу, а	обобщении	
					также работникам,	инновационных	
					назначенным на	технологий. По итогам	
					вышестоящую	конкурса в 2016 году	
					должность, в	Учреждению присвоен	
					совершенствовании	статус «Ресурсное	
					профессиональных	учреждение	
					знаний, умений и	социального	
					навыков,	обслуживания Ханты-	
					способствующих	Мансийского	
					качественному	автономного округа –	
					исполнению	Югры». При	

	T	
	должностных	реализации программы
	обязанностей,	«Социальная
	адаптации в	интеграция лиц
	коллективе,	трудоспособного
	соблюдению трудовой	возраста
	дисциплины и	освободившихся из
	заинтересованности в	мест лишения
	результатах	свободы» разработан
	служебной	эффективный механизм
	деятельности,	межведомственного
	направленных на	взаимодействия с
	обеспечение	социальными
	доступности,	партнерами и НКО по
	повышение	работе с лицами
	эффективности и	трудоспособного
	качества	возраста
	предоставления	освободившихся из
	населению услуг в	мест лишения свободы.
	сфере социального	
	обслуживания.	
	С 2003 года являлась	
	наставником у вновь	
	принятых на	
	должность психолога	
	отделения психолого-	
	педагогической	
	помощи семье и	
	детям.	

Аркадьевна, заведующий отделением  (16 лет в округе)  (17 лет округе)  (18 лет в округе)  (20 лет округе)  (20 лет округе)  (21 лет округе)  (22 лет округе)  (31 лет округе)  (32 лет округе)  (33 лет округе)  (34 лет округе)  (35 лет округе)  (36 лет округе)  (37 лет округе)  (38 лет округе)  (48 лет округе)  (58 лет округе)  (58 лет округе)  (68 лет округе)  (78 ле	8 (34668) 3-40-44, alekseeva0564@ya ndex.ru
заведующий отделением  округе)  округе  округ	<del>-</del>
отделением  отдел	<u>ndex.ru</u>
- с 05.08.2019 г. по оценки возможности создания приемной семьи Направление для пожилого гражданина деятельности: (секретарь комиссии); - социально- комиссия по контролю медицинское трудовой и	
05.11.2019 г. Создания приемной семьи Направление для пожилого гражданина деятельности: (секретарь комиссии); - социально- комиссия по контролю медицинское трудовой и	
Направление для пожилого гражданина деятельности: (секретарь комиссии); - социально- комиссия по контролю медицинское трудовой и	
деятельности: (секретарь комиссии); - социально- комиссия по контролю медицинское трудовой и	
- социально комиссия по контролю медицинское трудовой и	
медицинское трудовой и	
обслуживание на дому исполнительской	
граждан пожилого дисциплины, учету	
возраста и инвалидов. рабочего времени	
Результаты (секретарь комиссии);	
наставнической -по организации	
деятельности: деятельности	
Наставляемые, это: мультидисциплинарной	
социальные работники, бригады (участник	
медицинские сестры - межведомственной	
имеют стабильные рабочей группы);	
показатели в работе - комиссия по	
(выполнение плана установлению	
государственного стимулирующих выплат;	
задания), обладают -комиссия по	
коммуникативными инвентаризации	
навыками, пользуются имущества и финансовых	
авторитетом в обязательств;	
коллективе, - комиссия по списанию	
ответственно подходят к товарно-материальных	
решению поставленных ценностей;	
задач отделения, -член методического	
учреждения, Совета учреждения;	
отсутствуют - член Представительного	
обоснованные жалобы Совета.	
получателей	
социальных услуг	
отделения.	

Геннадыевиа, заведующий отделжением поделжением поделжением поделжением поделжением поделжением поделжением поделжением поделжение поделжением подел		Васькова Галина	1958	18лет 01 месяц	18лет	- с 01.12.2014 по	Участие в работе	8(34668)3-86-22
				· ·				` ′
отделением  0 0.0 4.2 2.1.2.2.014 по 22.03.2015гг; -е. 07.08.2017г по 10 07.11.2017гг Направление деятельности: отделение энтгернат магла высстимости для, граждан пожилого возраста и инавлаща, проживающим в етационарном отделении учреждения, а также граждания, проживающим в етационарном отделении учреждения, а также граждания, пороживающим в етационарном отделении учреждения, а также граждания, пороживающим в осуществлять за собой уход. Наставляемые, это: -еопиальные работники, -админителроны, которые имеют стабильные работники, -админителроны, которые имеют стабильные поклатегии в работе двежного стабильные поклатегии в работе (даместитель председателя комиссии).  2 член итегодического Совета учреждения; -член Представительного Соста учреждения; -член Представительного Составительного Соста учреждения; -член Представительного Соста учреждения; -член Предс	0.6					*		` '
- с. 22.12.2014 по 22.03.2015гг; с. от. 70.8.2017г по 07.11.2017гг Направление двятельности: отделение - интегрнат малой вместимости для граждави пожна двятельности. Обораста и предоставление социальных услуг граждавам, проживающим в станионарном отделении учреждения, а также граждавым, проживающим в станионарном отделении учреждения, а также граждавым, по состоянию здоровья осуществлять за собой ухол. Наставляемые, это: социальные работе (выполненые двава, услуг стамывые работе (выполнение швава государственного задания), которые имеют стабильные пожазатели в работе (выполнение швава государственного задания), пользуются авторитством в коллективе, ответственно подходят к	Lan.	-				01.03.2015гг;	1 12	KCSONRad@adm
22.03.2015гг; - с. 07.08.2017 го. 07.11.2017гт Направление деятельности: отделение - интернат малой высетимости для граждан пожилого возраста и инвалидов, Предоставление сощальных услуг гражданам, проживающим в стационариюм отделении учрежения, а также гражданам, проживающим в стационать за собой ухол. Наставляемые, это: - социальные работники, админых товаров, выполненных работ, оказанных услуг (заместитель тредерательного тстабильные показатели в работее (выполнение плана государственного задания), обладают коммуникативными навыками, пользуются авторитетом в коллективе, ответственно подходят к								hmao.ru
— со 7.0 кв. 2017 гг по 07.11.2017гт Направление деятельности: отделение интернат мажой иместимости для граждан и инвалидов. Предоставление социальных услуг гражданам, пражданам, постоясным по состояция учреждения, а также гражданам, по состояция за тостовным по состоящим по за тостовным по состоящим по за тостовным по за тостовным то тостоящим учреждения, а тостоящим тостоящим учреждения, а токже тостоящим тостоящим по приемке поставлениях толяров, выполнениых работ, оказанных услуг (заместитель председателя комиссии). Наставляемые, это: — собщальные работники, а тостоящим за тостоящим за тостоящим за тостоящим по задания, услуг (заместитель председателя комиссии). Наставление планая государственного задания), обладают коммуникативными намами, пользуются авторитетом в коллективе, ответственно подходят к								
107.11.2017гг Направление деятельности: отделение - интернат малой вместимости для граждан пожилого возраста и инвалидов. Педоставление социальных услуг граждан пожилого возраста и инвалидов. Педоставление социальных услуг гражданам, проживающим в стационарном отделении учреждения, а также гражданам, не епосым по состоянию здоровья осуществлять за собой уход. Наставляемые, это: социальные работники, администраторы, которые имеют стабильные показатели в работе (выполнение плана государственного задания), обладают коммуникативными намыжами, пользуются авторитетом в коллективе, ответственно подходят к						*	_	
Направление деятельности: отделение - нитериат малой вместимости для граждан пожилого возраста и инвалидов. Предоставление социальных услут гражданам, прожвающим в стационарном отделении учреждения, а также гражданам, не способным по осогоянию здоровия осуществлять за собой уход, Наставляемые, это: социальные пожазатели в работе (выполнение плана государственного задания), обладают коммуникативными намыжами, пользуются авторитетом в коллективе, ответственно подходят к								
деятельности:  отделение -интернат малой вместимости для граждая пожилого возраста и инвалидов. Предоставление социальных услуг гражданам, проживающим в стационарном отделении учреждения, а также гражданам, не епособным по состоянию здоровья осуществлять за собой ухол. Наставляемые, это:	I.A.							
отделение - митернат малой вместимости для граждан пожилого возраста и инвалидов. Предоставление социальных услуг гражданам, проживающим в стационарном отделении учреждения, а также гражданам, е способным по состоянию здоровья осуществлять за собой ухол. Наставляемые, это: - социальные работники, -администраторы, которые имеют стабильные показатели в работе (выполнение плана государственного задания), обладают коммуникативными навыками, пользуются авторитетом в коллективе, ответственного одходят к						*	1.5	
малой вместимости для граждан пожилого возраста и инвалидов. Предоставление социальных услуг гражданам, проживающим в стационариом отделении учреждения, а также гражданам, не способным по состоянию здоровья осуществлять за собой уход. Наставляемые, это: социальные работники, администраторы, которые имеют стабильные показатели в работе (выполнение плана государственного задания), обладают коммуникативными навыками, пользуются авторитетом в коллективе, ответственно подходят к	Base Control of the C							
граждан пожилого возраста и инвалидов. Предоставление социальных услуг гражданам, проживающим в стационарном отделении учреждения, а также гражданам, не способным по состоянию здоровья осуществлять за собой уход. Наставляемые, это: - сощиальные работники, -администраторы, которые имеют стабильные показатели в работе (выполнение шлана государственного задания), обладают коммуникативными навыками, пользуются авторитетом в коллективе, ответственно подходят к								
возраста и инвалидов. Предоставление социальных услуг гражданам, проживающим в стационарном отделении учреждения, а также гражданам, не способным по состоянию здоровья осуществлять за собой ухол. Наставляемые, это: социальные работники, администраторы, которые имеют стабильные показатели в работе (выполнение плана государственного задания), обладают коммуникативными навыками, пользуются авторитетом в коллективе, ответственно подходят к							1 ~ ~	
Предоставление социальных услуг гражданам, проживающим в стационарном отделении учреждения, а также гражданам, не способным по состоянию здоровя осуществять за собой уход. Наставляемые, это: социальные работники, администраторы, которые имеют стабильные показатели в работе (выполнение плана государственного задания), обладают коммуникативными навыками, пользуются авторитетом в коллективе, ответственно подходят к						_		
сощиальных услуг гражданам, проживающим в стационарном отделении учреждения, а также гражданам, не способным по состоянию здоровья осуществлять за собой уход. Наставляемые, это: - сощиальные работники, -администраторы, которые имеют стабильные показатели в работе (выполнение плана государственного задания), обладают коммуникативными навыками, пользуются авторитетом в коллективе, ответственно подходят к						_	1 -	
гражданам, проживающим в стационарном отделении учреждения, а также гражданам, не способным по состоянию здоровья осуществлять за собой уход.  Наставляемые, это: социальные работники, администраторы, которые имеют стабильные показатели в работе (выполнение плана государственного задания), обладают коммуникативными навыками, пользуются авторитетом в коллективе, ответственно подходят к						-		
стационарном отделении учреждения, а также гражданам, не способным по состоянию здоровья осуществлять за собой уход. Наставляемые, это: - социальные работники, - администраторы, которые имеют стабильные показатели в работе (выполнение плана государственного задания), обладают коммуникативными навыками, пользуются авторитетом в коллективе, ответственно подходят к							инвентаризации	
стационарном отделении учреждения, а также гражданам, не способным по состоянию здоровья осуществлять за собой уход. Наставляемые, это: - социальные работники, - администраторы, которые имеют стабильные показатели в работе (выполнение плана государственного задания), обладают коммуникативными навыками, пользуются авторитетом в коллективе, ответственно подходят к						_	-	
отделении учреждения, а также гражданам, не способным по состоянию здоровья осуществлять за собой уход.  Наставляемые, это: - социальные работники, -администраторы, которые имеют стабильные показатели в работе (выполнение плана государственного задания), обладают коммуникативными навыками, пользуются авторитетом в коллективе, ответственно подходят к						стационарном		
а также гражданам, не способным по состоянию здоровья осуществлять за собой уход.  Наставляемые, это: - социальные работники, -администраторы, которые имеют стабильные показатели в работе (выполнение плана государственного задания), обладают коммуникативными навыками, пользуются авторитетом в коллективе, ответственно подходят к							- комиссия по приемке	
состоянию здоровья осуществлять за собой уход. Наставляемые, это: - социальные работники, -администраторы, которые имеют стабильные показатели в работе (выполнение плана государственного задания), обладают коммуникативными навыками, пользуются авторитетом в коллективе, ответственно подходят к							поставленных товаров,	
осуществлять за собой уход. Наставляемые, это: социальные работники, администраторы, которые имеют стабильные показатели в работе (выполнение плана государственного задания), обладают коммуникативными навыками, пользуются авторитетом в коллективе, ответственно подходят к						способным по	выполненных работ,	
осуществлять за собой уход. Наставляемые, это: социальные работники, администраторы, которые имеют стабильные показатели в работе (выполнение плана государственного задания), обладают коммуникативными навыками, пользуются авторитетом в коллективе, ответственно подходят к						состоянию здоровья	оказанных услуг	
Наставляемые, это: - социальные работники, -администраторы, которые имеют стабильные показатели в работе (выполнение плана государственного задания), обладают коммуникативными навыками, пользуются авторитетом в коллективе, ответственно подходят к						осуществлять за собой	( заместитель	
социальные работники, -администраторы, которые имеют стабильные показатели в работе (выполнение плана государственного задания), обладают коммуникативными навыками, пользуются авторитетом в коллективе, ответственно подходят к						уход.	председателя комиссии).	
-администраторы, которые имеют стабильные показатели в работе (выполнение плана государственного задания), обладают коммуникативными навыками, пользуются авторитетом в коллективе, ответственно подходят к						Наставляемые, это: -		
которые имеют стабильные показатели в работе (выполнение плана государственного задания), обладают коммуникативными навыками, пользуются авторитетом в коллективе, ответственно подходят к						социальные работники,		
стабильные показатели в работе (выполнение плана государственного задания), обладают коммуникативными навыками, пользуются авторитетом в коллективе, ответственно подходят к						-администраторы,		
в работе (выполнение плана государственного задания), обладают коммуникативными навыками, пользуются авторитетом в коллективе, ответственно подходят к						которые имеют		
плана государственного задания), обладают коммуникативными навыками, пользуются авторитетом в коллективе, ответственно подходят к						стабильные показатели		
задания), обладают коммуникативными навыками, пользуются авторитетом в коллективе, ответственно подходят к						в работе (выполнение		
коммуникативными навыками, пользуются авторитетом в коллективе, ответственно подходят к						плана государственного		
навыками, пользуются авторитетом в коллективе, ответственно подходят к						задания), обладают		
авторитетом в коллективе, ответственно подходят к						коммуникативными		
коллективе, ответственно подходят к						навыками, пользуются		
ответственно подходят к						авторитетом в		
						коллективе,		
решению поставленных						ответственно подходят к		
						решению поставленных		

				задач отделения, учреждения, отсутствуют обоснованные жалобы получателей социальных услуг отделения.		
Медникова Михайлог заведующ приёмне консультати отделением числе перенесовершени их) бюджет учреждения Мансийска автономн округа — К «Сургутский социальн обслужива населени	вна, ций о- вным (в том возки нолетн сного Ханты- сого ого Огры центр ого	22 года 9 месяцев	15	Период наставнической деятельности: с 2001 по 2014 год педагогическое направление деятельности: воспитатели учреждения социального обслуживания. Результат наставнической деятельности: успешная социализация воспитанников в обществе: к выпуску подготовлено 14 выпускники получили высшее и среднеспециальное образование, создали семьи, воспитывают	1) 2001 по 2013 являлась членом методического объединения «Подросток», оказание помощи коллегам в подготовке к аттестации; 2) 2016-2019 заместитель председателя профсоюзного комитета бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский центр социального обслуживания населения». 3) 2017 году приняла участие в территориальном конкурсе профессионального	pkokalinka@mail .ru

	детей;	мастерства
	умение применять	специалистов
	теоретические знания	государственной
	на практике в	системы социальных
	педагогической	служб Ханты-
	деятельности;	Мансийского
	- в 2013 году	автономного округа –
	удостоена премии	Югры г. Сургута
	«Призвание – 2013»	и Сургутского района,
	бюджетного	заняла второе почетное
	учреждения в	место;
	номинации	4) является членом
	«Наставник» и в	комиссии внутреннего
	номинации «Во имя	аудита.
	детства».	аудита.
	- c 2018 года,	
	социальное	
	направление	
	деятельности:	
	специалисты по	
	социальной работе.	
	Результат	
	наставнической	
	деятельности:	
	освоение и грамотное	
	использование	
	специалистом в	
	практической	
	деятельности	
	положений	
	нормативных	
	правовых актов,	
	регламентирующих	
	исполнение	
	должностных	

Скитецкая Анна Олеговна. Заведующий социально- оздоровительным отделением автономного учреждения Ханты- Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский социально- оздоровительный центр»	1979	11 лет 10 месяцев	5	обязанностей, умение применять полученные теоретические знания в трудовой деятельности; способность работника самостоятельно, в пределах установленной компетенции, выполнять должностные обязанности.  2013-2019гг. Наставничество осуществлялось по направлениям: - организация изучения нормативной правовой базы, должностных обязанностей и порядка их исполнения; - ознакомление с порядком и особенностями ведения служебных документов;	Участвует в экспертной работе в качестве: - Члена Наблюдательного совета; - Члена социальнореабилитационного консилиума; - Члена Комиссия по аттестации сотрудников Учреждения; - Члена Методического совета; - Совета по развитию интегрированной системы менеджмента	8(922)449-79-80 SkiteckayaAO@a dmhmao.ru
центр»					-	
				-		
				документов;	1 7	
				- оказание помощи в	качества и бережливого	
				- оказание помощи в процессе адаптации к	качества и бережливого производства и других.	

в коллективе, в преосодолении профессиональных трудностей. За период с 2013-по 2019 годы являлась наставников 7 сотрудников. Все наставлясмые успешно освоили знания и умения, необходимые при исполнении должностных обязанностей, входящие в программу наставничества Учреждения. К выполнению функциональных обязанностей относится добросовестно, демонстрируют			
в преодолении профессиональных трудностей. За период с 2013-по 2019 годы являлась наставников 7 сотрудников. Все наставляемые успешно освоили знания и умения, необходимые при исполнении должностных обязанностей, входящие в программу наставничества Учреждения. К выполнению функциональных обязанностей относится добросовестно, демонстрируют		деятельности и работе	
профессиональных трудностей. За период с 2013-по 2019 годы являлась наставников 7 сотрудников. Все наставляемые успешно освоили знания и умения, необходимые при исполнении должностных обязанностей, входяще в программу наставничества Учреждения. К выполнению функциональных обязанностей относится добросовестно, демонстрируют			
трудностей. За период с 2013-по 2019 годы являлась наставников 7 сотрудников. Все наставляемые успешно освоили знания и умения, необходимые при исполнении должностных обязанностей, входящие в программу наставничества Учреждения. К выполнению функциональных обязанностей относится добросовестно, демонстрируют			
За период с 2013-по 2019 годы являлась наставников 7 сотрудников. Все наставляемые успешно освоили знапия и умения, необходимые при исполнении должностных обязанностей, входящие в программу наставничества Учреждения. К выполнению функциональных обязанностей относится добросовестно, демонстрируют			
2019 годы являлась наставников 7 сотрудников. Все наставляемые успешно освоили знания и умения, необходимые при исполнении должностных обязанностей, входящие в программу наставничества Учреждения. К выполнению функциональных обязанностей относится добросовестно, демонстрируют		трудностей.	
наставников 7 сотрудников. Все наставляемые успешно освоили знания и умения, необходимые при исполнении должностных обязанностей, входящие в программу наставничества Учреждения. К выполнению функциональных обязанностей относится добросовестно, демонстрируют		За период с 2013-по	
сотрудников. Все наставляемые успешно освоили знания и умения, необходимые при исполнении должностных обязанностей, входящие в программу наставничества Учреждения. К выполнению функциональных обязанностей относится добросовестно, демонстрируют		2019 годы являлась	
наставляемые успешно освоили знания и умения, необходимые при исполнении должностных обязанностей, входящие в программу наставничества Учреждения. К выполнению функциональных обязанностей относится добросовестно, демонстрируют		наставников 7	
наставляемые успешно освоили знания и умения, необходимые при исполнении должностных обязанностей, входящие в программу наставничества Учреждения. К выполнению функциональных обязанностей относится добросовестно, демонстрируют		сотрудников. Все	
знания и умения, необходимые при исполнении должностных обязанностей, входящие в программу наставничества Учреждения. К выполнению функциональных обязанностей относится добросовестно, демонстрируют			
знания и умения, необходимые при исполнении должностных обязанностей, входящие в программу наставничества Учреждения. К выполнению функциональных обязанностей относится добросовестно, демонстрируют		успешно освоили	
необходимые при исполнении должностных обязанностей, входящие в программу наставничества Учреждения. К выполнению функциональных обязанностей относится добросовестно, демонстрируют			
исполнении должностных обязанностей, входящие в программу наставничества Учреждения. К выполнению функциональных обязанностей относится добросовестно, демонстрируют			
обязанностей, входящие в программу наставничества Учреждения. К выполнению функциональных обязанностей относится добросовестно, демонстрируют			
входящие в программу наставничества Учреждения. К выполнению функциональных обязанностей относится добросовестно, демонстрируют		должностных	
программу наставничества Учреждения. К выполнению функциональных обязанностей относится добросовестно, демонстрируют		обязанностей,	
наставничества Учреждения. К выполнению функциональных обязанностей относится добросовестно, демонстрируют		входящие в	
наставничества Учреждения. К выполнению функциональных обязанностей относится добросовестно, демонстрируют		программу	
выполнению функциональных обязанностей относится добросовестно, демонстрируют			
выполнению функциональных обязанностей относится добросовестно, демонстрируют		Учреждения. К	
обязанностей относится добросовестно, демонстрируют			
обязанностей относится добросовестно, демонстрируют		функциональных	
относится добросовестно, демонстрируют			
добросовестно, демонстрируют			
демонстрируют			
		высокие результаты	
работы.			

	Ольга Анатольевна	1972	10 лет	5 лет	2010 год -	В рамках деятельности	Тел. 8 (346 76)32
	Бурлева,		09 мес.		разработала	экспертно –	-007
	методист				программу	методического совета, с	
White the same of	отделения				деятельности	2009 года входит в	адрес
	информационно –				Корпоративного	состав экспертной	электронной
4	аналитической				университета	группы по проведению	почты:
3	работы				«Ступени	внутренней экспертизы	BurlevaOA@adm
	бюджетного				профессионального	документации	hmao.ru
	учреждения Ханты-				роста» для	учреждения.	
- 1 /	Мансийского				заведующих и	J P - PA	
	автономного				специалистов		
	округа - Югры				учреждения,		
	«Урайский				направленную на		
	комплексный центр				повышение		
	социального				профессионального		
	обслуживания				мастерства, обучение		
	населения»				персонала на рабочем		
					месте.		
					В рамках программы		
					реализовала		
					факультативный курс,		
					где приняли участие		
					13 специалистов		
					учреждения.		
					2015 по 2019 гг - в		
					отношении молодых и		
					вновь принятых		
					специалистов		
					разработала план и		
					приняла участие в		
					занятиях интенсив –		
					курса. Всего с 2015 по		
					2019 гг. по программе		
					интенсив – курса		
					обучились более 20		
			<u> </u>	<u> </u>	003 111111100 001100 20		

2016 год - при ее участии реализована программа обучения персонала работе с инвалидами, дте в качестве нововведения применялся трехуровневый лифереенцированный полход. Обучение прошли более 70 сотрудников учреждения; 2017 год - в рамках «Корпоративного универентета» реализованы каксидарно— тематический план обучающих мероприятий по направлению «Обучение персонала работе с тражданами, имеющими пеквические отклонения». Всего состоялось 9 обучающия в форме лекций, тренцингов и семинаров -	
участии реализована программа обучения персопала работе с инвалидами, где в качестве нововведения применялся трехуровнений дифференцированный подход Обучение прошли более 70 сотрудников учреждения; 2017 год - в рамках «Корпоративного универентета» реализованы календарно— тематический план обучающих мероприятий по паправдению «Обучение персонала работе с тражданами, имеющими пси ические отклонения». Весто состоялось 9 обучающих занятий в форме лекций, тренингов и семинаров -	чел.
программа обучения персопала работе с инвалидами, где в качестве пововкедения применялся трехуровневый дифференцированный подход. Обучение прошли более 70 сотрудников учреждения; 2017 тод - в рамках «Корпоративного универентар» реализованы календарно— тематический план обучающих мероприятий по направлению «Обучение просонала работе е гражданами, имеющими психические отклюнения». Всего состоялось 9 обучающих занятий в форме лекций, тренингов и семинаров -	
персопала работе с инвалидами, где в качестве нововкедения применался трехуровневый дифференцированный подход. Обучение прощли более 70 сотрудников учреждения; 2017 год - в рамках «Корпоративного университета» реализованы калепдарнотематический план обучающих мероприятий по направлению «Обученое персонала работе с граждапами, имеющими психические отклонения». Всего состоялось 9 обучающих занятий в форме лекций, третингов и семинаров -	
инвалидами, где в качестве нововведения примсиялся трехуровневый дифференцированный подхол. Обучепие прошил более 70 сетрудпиков учреждения; 2017 гд - в рамках «Корпоративного университета» реализованы календарно— тематический план обучающих мероприятий по направлению «Обучение персонала работе с гражданами, имеющими психические отклонения». Всего сестоялось 9 обучающих занятий в форме лекций, тренингов и семинаров -	
качестве нововведения применялся трехуровневый дифференцированный полход, Обучение прошли более 70 сотрудпиков учреждения; 2017 год - в рамках «Корпоративного университета» реализованы календарно— тематический план обучающих мероприятий по паправлению «Обучение персопала работе с гражданами, имекоприми психические отклонения». Всего состоялось 9 обучающих занятий в форме лекций, трепнитов и семинаров -	
нововведения примсиялся трехуровневый дифференцированный полход. Обучение прошли более 70 сотрудников учреждения; 2017 год - в рамках «Корпоративного ушверситета» реализованы календарно— тематический план обучающих мероприятий по направлению «Обучение персонала работе с гражданами, имстощими психические отклонения». Всего состолось 9 обучающих занятий в форме лекций, треннигов и семинаров -	
применялся трехуровпевый дифференцированный подхол. Обучение прошли более 70 сотрудников учреждения; 2017 год - в рамках «Корпоративного университета» реализованы календарно— тематический план обучающих мероприятий по направлению «Обучение персонала работе с гражданами, имеющими психические отклонения». Всего состоялось 9 обучающих занятий в форме лекций, треннигов и семинаров -	качестве
трехуровневый дифференцированный подход. Обучение прошли более 70 согрудников учреждения; 2017 год - в рамках «Корпоративного университета» реализованы календарно— тематический план обучающих мероприятий по направлению «Обучение персонала работе с гражданами, имеющими псикические отклонения». Всего состоялось 9 обучающих занятий в форме лекций, тренингов и семинаров -	нововведения
дифференцированный полхол, Обучение прошли более 70 сотрудников учреждения;  2017 год - в рамках «Корпоративного университета» реализованы календарно— тематический план обучающих мероприятий по направлению «Обучение персонала работе с гражданами, имеющими психические отклонения». Всего состоялось 9 обучающих занятий в форме лекций, тренингов и семинаров -	применялся
подход. Обучение прошли более 70 сотрудников учреждения; 2017 год - в рамках «Корпоративного университета» реализованы калсидарно— тематический план обучающих мероприятий по направлению «Обучение персонала работе с гражданами, имеющими пеихические отклонения». Всего состоялось 9 обучающих занятий в форме лекций, трешингов и семинаров -	трехуровневый
подход. Обучение прошли более 70 сотрудников учреждения; 2017 год - в рамках «Корпоративного университета» реализованы калсидарно— тематический план обучающих мероприятий по направлению «Обучение персонала работе с гражданами, имеющими психические отклонения». Всего состоялось 9 обучающих занятий в форме лекций, трешингов и семинаров -	дифференцированный
прошли более 70 сотрудников учреждения; 2017 год - в рамках «Корпоративного университета» реализованы календарно— тематический план обучающих мероприятий по направлению «Обучение персонала работе с гражданами, имеющими психические отклонения». Всего состоялось 9 обучающих занятий в форме лекций, тренингов и семинаров -	подход. Обучение
сотрудников учреждения; 2017 год - в рамках «Корпоративного университета» реализованы календарно— тематический план обучающих мероприятий по направлению «Обучение персонала работе с гражданами, имеющими психические отклонения». Всего состоялось 9 обучающих занятий в форме лекций, тренингов и семинаров -	
учреждения; 2017 год - в рамках «Корпоративного университета» реализованы календарно— тематический план обучающих мероприятий по направлению «Обучение персонала работе с гражданами, имеющими психические отклонения». Всего состоялось 9 обучающих занятий в форме лекций, тренингов и семинаров -	
2017 год - в рамках «Корпоративного университета» реализованы календарно— тематический план обучающих мероприятий по направлению «Обучение персонала работе с гражданами, имеющими психические отклонения». Всего состоялось 9 обучающих занятий в форме лекций, тренингов и семинаров -	
«Корпоративного университета» реализованы календарно— тематический план обучающих мероприятий по направлению «Обучение персонала работе с гражданами, имеющими психические отклонения». Всего состоялось 9 обучающих занятий в форме лекций, тренингов и семинаров -	
университета» реализованы календарно— тематический план обучающих мероприятий по направлению «Обучение персонала работе с гражданами, имеющими психические отклонения». Всего состоялось 9 обучающих занятий в форме лекций, тренингов и семинаров -	
реализованы календарно— тематический план обучающих мероприятий по направлению «Обучение персонала работе с гражданами, имеющими психические отклонения». Всего состоялось 9 обучающих занятий в форме лекций, тренингов и семинаров -	
календарно— тематический план обучающих мероприятий по направлению «Обучение персонала работе с гражданами, имеющими психические отклонения». Всего состоялось 9 обучающих занятий в форме лекций, тренингов и семинаров -	
тематический план обучающих мероприятий по направлению «Обучение персонала работе с гражданами, имеющими психические отклонения». Всего состоялось 9 обучающих занятий в форме лекций, тренингов и семинаров -	календарно-
мероприятий по направлению «Обучение персонала работе с гражданами, имеющими психические отклонения». Всего состоялось 9 обучающих занятий в форме лекций, тренингов и семинаров -	
мероприятий по направлению «Обучение персонала работе с гражданами, имеющими психические отклонения». Всего состоялось 9 обучающих занятий в форме лекций, тренингов и семинаров -	обучающих
направлению «Обучение персонала работе с гражданами, имеющими психические отклонения». Всего состоялось 9 обучающих занятий в форме лекций, тренингов и семинаров -	
«Обучение персонала работе с гражданами, имеющими психические отклонения». Всего состоялось 9 обучающих занятий в форме лекций, тренингов и семинаров -	
работе с гражданами, имеющими психические отклонения». Всего состоялось 9 обучающих занятий в форме лекций, тренингов и семинаров -	
имеющими психические отклонения». Всего состоялось 9 обучающих занятий в форме лекций, тренингов и семинаров -	
отклонения». Всего состоялось 9 обучающих занятий в форме лекций, тренингов и семинаров -	
состоялось 9 обучающих занятий в форме лекций, тренингов и семинаров -	психические
обучающих занятий в форме лекций, тренингов и семинаров -	отклонения». Всего
обучающих занятий в форме лекций, тренингов и семинаров -	состоялось 9
форме лекций, тренингов и семинаров -	обучающих занятий в
тренингов и семинаров -	
семинаров -	
Практикумов, в	практикумов, в

которых приняли
участие 43
сотрудника.
<b>2018 год</b> – провела
занятия экспресс –
курса на тему
«Проведение
консультирования и
информирования
населения». В
обучающих
мероприятиях
приняли участие
более 20 сотрудников.
Проведена серия
семинаров –
практикумов,
направленных на
изучение и
систематизацию
методических знаний
сотрудников -
кураторов в сфере
организации
добровольческой
деятельности в
учреждении;
состоялся семинар —
практикум на тему
«Ситуационная
помощь инвалидам:
базовые основы
русского жестового
языка», в котором
приняли участие

				сотрудники учреждения, социальные партнеры – представители НКО, волонтеры. Всего 26 человек.		
Кузьминых Татьяна Владимировна, заведующий отделением психологической помощи гражданам	20.10.1979	14 лет 02 мес.	05 лет 01 мес.	с 07.10.2014г. по настоящее время Развитие у наставляемых сотрудников требуемых моделей организационного поведения, положительной мотивации к труду и профессиональному развитию; - снижение текучести кадров; - повышение качества практикоориентированн ого обучения персонала; - определение приоритетов моральной и материальной мотивации наставляемых; - сокращение периода адаптации сотрудников; - развитие у новых работников клиентоориентированно	Приказ № 141 от 15.05.2015 «Об утверждении рабочей группы» на основании положения «О лабораториях»; - Приказ № 233 от 12.10.2015 «О проведении внутреннего аудита СМК в Учреждении»; - Приказ № 140-п 12.11.2019 «О внесении изменений в приказ от 26.11.2014г. № 129» Комиссия по признанию граждан нуждающимися в социальном обслуживании, жилых помещениях в домах системы социального обслуживания населения специализированного жилищного фонда автономного округа Управление социальной защиты населения по г. Ураю;	Тел. 8(34676) 3-32-03; E- mail: SRCUray@ admhmao.ru

Ваганова Надежда Ильинична, специалист по работе с семьей отделения социальной реабилитации и абилитации	1959	22 года	Более 20 лет	сть и создание позитивного настроя в работе; - формирование у наставляемых сотрудников способности самостоятельно, качественно и ответственно выполнять возложенные на них функциональные обязанности; - формирование профессионального сотрудничества между различными категориями сотрудников. В период с 1997 – 2015 организовано наставничество 15 человек. В период наставления с 2015- 2019 организовано и проведено наставничество 3 специалистов по социальной работе, которые успешно продолжают работать в учреждении	- Приказ № 298 от 22.10.2019 «Об утверждении комиссии по формированию резерва управленческих кадров»; - Приказ №174 от 10.05.2019 «Об организации работы по проведению организационно-штатных мероприятий»; - Приказ №06 от 09.012019 «О создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников» Курирует работу по организации социального обслуживания инвалидов в учреждении. Входит в состав рабочих групп Социальнореабилитационного консилиума, Мультидисциплинарной бригады. Принимает участие в разработке нормативных правовых актов по социальному обслуживанию инвалидов. Содействует организации сопровождаемого проживания инвалидов. Организует работу людей	8(3467)388-687, VaganovaN@ admhmao.ru
					проживания инвалидов. Организует работу людей с РАС и другими	

					нарушениями	
Калинина Светлана Анатольевна, заведующий отделением социального сопровождения граждан	1969	14 лет	Более 10 лет	Курирует организацию наставничества в отделении, организует работу наставников из числа сотрудников отделения, представляет их работу на Совете по наставничеству в учреждении. За 2018-2019 гг. в реализации наставничества в отделении приняли участие 19 человек.	Возглавляет отделение социального сопровождения граждан. Организует работу: Профилактического совета учреждения, участковой социальной службы, мобильной службы, активно участвует в реализации технологий «Социальный экспресс», «Дворовый менеджмент». Руководит деятельностью методического объединения специалистов по социальной работе, специалистов по работе с семьей. Принимает участие в разработке нормативных правовых актов социального обслуживания граждан.	8(3467)388-691, KalininaC@ admhmao.ru

	Котлякова	1948	11 лет	3 года	С февраля 2016 года по		8(3467)388-678,
	Нина			, ,	февраль 2019 года		адреса
WAS IN	Петровна,				организовано и		электронной
10 0 N	медицинская сестра				проведено		почты нет
	специализированного				наставничество по		no mbi ner
	отделения				направлениям		
	социально-				«Сестринское дело в		
	,				•		
	медицинского				терапии»,		
	обслуживания на				«Предоставление		
	дому граждан				социально-медицинских		
	пожилого возраста и				услуг на дому». По		
	инвалидов («сектор				результатам		
	«Хоспис на дому»)				наставнической		
					деятельности,		
					сотрудники,		
					проходившие период		
					наставничества,		
					продолжают трудовую		
					деятельность по		
					настоящее время.		
	Tuoses	1062	12 6	Faras 10	I/	D	9/24/7/272 49/
	Троян	1962	13,6 лет	Более 10 лет	Курирует организацию	Возглавляет отделение –	8(3467)372-486,
- Committee of the Comm	Ольга				наставничества в	интернат малой	TroyanO@
The second second	Аполлоновна,				отделении, организует	вместимости для граждан	admhmao.ru
0	заведующий				работу наставников из	пожилого возраста и	
	отделением –				числа сотрудников	инвалидов.	
-	интернат малой				отделения, представляет	Организует работу	
	вместимости для				их работу на Совете по	социального	
	граждан пожилого				наставничеству в	обслуживания данной	
	возраста и инвалидов				учреждении.	категории.	
					За период с 2006 по	Принимает участие в	
					2019 год организовано	разработке нормативных	
					наставление 12 человек.	правовых актов	
						социального	
						обслуживания граждан.	
						Входит в состав Совета	
						профилактики отделения,	
						Реабилитационного	
						· ·	
						совета, Совета по	

					наставничеству, организует работу Совета дома проживающих.	
Тишина Светлана Анатольевна, методист отделения информационно- аналитической работы	1969	10	9	с 2010 года по настоящее время. Направление деятельности: организационнометодическое; аналитическое; опытно-экспериментальное. Проведение групповых и индивидуальных технических учеб, тематических часов по актуальным вопросам социального обслуживания; подготовка и экспертиза инновационных, авторских программ работников учреждения; обучение работе в программных продуктах АИС, ППО АСОИ, пользованию электронными информационными системами, в том числе	организация и сопровождение деятельности Методического совета учреждения; назначена ответственным должностным лицом по методическому сопровождению технологии «Введение в должность»; постоянный член внутренней аудиторской группы учреждения, является секретарем СМК учреждения; владелец процесса качества системы менеджмента качества учреждения; входит в состав комиссии по стимулированию труда работников учреждения; член Совета трудового коллектива учреждения; в период 2018-2019 гг.	8 (3467) 930-773, TishinaSA@ admhmao.ru

		T	
	сайтом учреждения,	принимала активное	
	официальными	участие в составе Рабочей	
	страницами в	группы Депсоцразвития	
	социальных сетях;	Югры по внедрению	
	методическое	программного продукта	
	сопровождение и	ППО АСОИ, уберизации	
	оказание практической	социальных услуг;	
	помощи при подготовке		
	к аттестации;		
	методическое		
	сопровождение при		
	подготовке и участии		
	специалистов в		
	профессиональных		
	конкурсах, выставках;		
	редакция авторских		
	статей, памяток,		
	рекомендаций, иных		
	информационных		
	материалов,		
	разрабатываемых		
	специалистами		
	учреждения.		
	Результаты		
	наставнической		
	деятельности:		
	В учреждении внедрена		
	технология «Введение в		
	должность».		
	Обеспечивается		
	методическое		
	сопровождение		
	наставников из числа		
	руководителей и		
	специалистов-		
	наставников по		
	направлением		
	деятельности вновь		
	принятых работников.		

	,	За 9 лет наставнической	
		деятельности	
		методическая помощь	
		оказана более 40	
		работникам	
		учреждения.	
		12 специалистов	
		подготовлены и	
		аттестованы на	
		соответствующие	
		категории (1,2, высшая	
		категории).	
		Все работники	
		учреждения успешно	
		прошли процедуру	
		соответствия	
		занимаемой должности.	
		Учреждение являлось	
		пилотной площадкой по	
		внедрению в отрасли	
		программного продукта	
		ППО АСОИ.	
		Работники учреждения	
		активно используют	
		информационные	
		интернет площадки для	
		популяризации	
		деятельности	
		учреждения.	
		В 2019 году в	
		учреждении	
		апробированы и	
		успешно применяются	
		новые практики	
		социальной работы,	
		предложенные	
		молодыми	
		специалистами	
		(арттерапия для	
		(ap 110 painin Alin	

			1	1	T		
					подростков старшего		
					возраста (в рамках		
					клуба «Креативное		
					пространство»),		
					психология цвета для		
					детей младшего		
					возраста, правовое		
					консультирование семей		
					с детьми с участием		
					сотрудников органов		
					системы профилактики		
					«Квест-игра «Имею		
	D	1060	12	0	право»).	II D-5¥	0 (2467)
	Русакова Татьяна	1960	13	8	с 2011 года по	Член Рабочей группы	8 (3467)
	Нестеровна,				настоящее время.	муниципальной	930-776,
<b>A</b>	заведующий				Направление	комиссии по делам	RusalovaTN
( And	отделением				деятельности:	несовершеннолетних и	@admhmao.ru
A STATE OF THE PARTY OF THE PAR	социального				участковая	защите их прав города	
The state of the s	сопровождения				социальная работа;	Ханты-Мансийска;	
	семей				индивидуальная	постоянный член	
					профилактическая	внутренней	
					работа с семьями и	аудиторской группы	
					детьми,	по системе	
					находящимися в	менеджмента качества	
					социально опасном	учреждения;	
					положении;	владелец процесса	
					профилактика	качества системы	
					семейного	менеджмента качества	
					неблагополучия,	учреждения;	
						* *	
					социального	в течение ряда лет	
					сиротства, социальное	являлась рецензиатом	
					сопровождение.	дипломных работ	
					За 8 лет	студентов факультета	
					наставнической	социальной работы	
					деятельности	ГОУ ВПО «Югорский	
					технологии	государственный	

участковой	университет».
участковой социальной работы	Jimbepeniei//.
обучены 24	
специалиста.	
8 психологов, 16	
специалистов по	
социальной работе	
обеспечили	
реализацию	
профилактических	
мероприятий с	
семьями и детьми,	
находящимися в	
социально опасном	
положении, на	
территории города	
Ханты-Мансийска и	
Ханты-Мансийского	
района.	
Прошли	
профессиональную	
переподготовку по	
специальности	
«специалист по	
социальной работе»,	
«специалист по работе	
с семьей» 15 человек.	
Специалисты	
отделения —	
участники проектов	
«наставничество» и	
«введение в	
должность» успешно	
аттестованы на	
соответствие	
COOTBETCTBRC	

I		I	••		
			занимаемой		
			должности.		
			Под руководством		
			наставника		
			специалистами		
			внедрены и		
			реализуются		
			социально		
			направленные,		
			благотворительные		
			проекты «Подарок		
			деда Мороза», «Много		
			деток хорошо»,		
			«Собери ребенка в		
			школу», «Клуб		
			многодетных семей»,		
			«Рука в руке».		
			Ежегодно, более 200		
			семей с детьми		
			получают социальные		
			услуги, более 100		
			детей – помощь в		
			рамках		
			благотворительных		
			проектов.		
			В рамках		
			взаимодействия с		
			Югорским		
			государственным		
			университетом		
			ежегодно		
			осуществляет		
			кураторство		
			студентов-		
			практикантов на базе		
			практикантов на оазе	l	

					учреждения		
					у-греждения		
		1001	10 10				
100000000000000000000000000000000000000	Яковлева Ксения	1984	10 л. 10 мес.	5 лет	В учреждении	Участвует в заседаниях	8 (3467) 33-64-
	Юрьевна,			2015 год –	внедрена технология	Методического совета,	11
126	заместитель			2	«Введение в	посвященных итогам	YakovlevaKY@a
1-21	директора			наставляем	должность».	реализации	dmhmao.ru
1				ых;	За 5 лет	индивидуального плана	
				2016 год –3	наставнической	обучения и воспитания	
The second second				наставляем	деятельности оказана	наставляемого	
1				ых;	помощь новым		
				2017 год –	сотрудникам при		
				1	введении их в		
				наставляем	должность по		
				ый;	направлениям		
				2018 год –	деятельности:		
				1	документовед;		
				наставляем	заведующего		
				ый;	отделением дневного		
				2019 год –	пребывания;		
				1	специалиста по		
				наставляем	социальной работе		
				ый	отделения		
					диагностики,		
					разработки и		
					реализации программ		
					социально-		
					медицинской		

					реабилитации		
					(Служба домашнего		
					визитирования);		
					заведующего		
					•		
					организационно-		
					методическим		
					отделением.		
					специалиста по		
					социальной работе		
					отделения дневного		
					пребывания.		
					Все сотрудники,		
					прошедшие		
					наставничество,		
					признаны готовыми к		
					самостоятельному		
					исполнению своих		
					трудовых		
					обязанностей.		
	Вовк Виктор	1967	19 лет	2	2013-2014 гг.	Участвует в экспертной	8(952)694-02-77
	Михайлович.		9 месяцев		Наставничество	работе в качестве:	bel_kcson@mail.r
	Заведующий				осуществлялось по	- Председатель	u
	отделением для				направлениям:	Белоярского	
He	есовершеннолетн				- организация	городского отделения	
	их (в том числе				изучения	(инвалидов, семей	
	«Социальный				нормативной	погибших ветеранов	
	приют»)				правовой базы,	Афганистана)	
	бюджетного				должностных	Российского Союза	
уч	иреждения Xанты-				обязанностей и	ветеранов Афганистана	
	Мансийского				порядка их	"Рейд"	
	автономного				исполнения;	- член Общественного	
	округа – Югры				- ознакомление с	совета Белоярского	
	«Белоярский				порядком и	района	
KO	омплексный центр				особенностями	- Депутат Совета	
1	социального					, , ,	

обслуживаниянасел		документов;	поселения Белоярский,	
ения»		- оказание помощи в	по трехмандатному	
		процессе адаптации к	избирательному округу	
		профессиональной	№ 5	
		деятельности и работе		
		в коллективе. Все		
		наставляемые		
		успешно освоили		
		знания и умения,		
		необходимые при		
		исполнении		
		должностных		
		обязанностей,		
		входящие в		
		программу		
		наставничества		
		Учреждения. К		
		выполнению		
		функциональных		
		обязанностей		
		относится		
		добросовестно,		
		демонстрируют		
		высокие результаты		
		работы.		

	Мага Анна	1958	25 лет	4	2014-2018 гг.	Участвует в экспертной	8 (908) 880 -52-
	Степановна,		9 месяцев		Наставничество	работе в качестве:	46
	заместитель				осуществлялось по	- Члена Комиссия по	MagaAS@admh
	начальника				направлениям:	аттестации	mao.ru
	управления -				- изучения	сотрудников	
	начальник отдела				нормативно правовых	Учреждения;	
d .	реализации				актов в сфере	- Члена комиссии по	
	социальных				социального развития,	развитию бережливого	
	программ				оказанию	производства.	
	Управления				государственных	in periode and	
	социальной				услуг в сфере		
	защиты населения				социального развития,		
	по Белоярскому				включая социальную		
	району				защиту населения;		
	P J				-изучение нормативно		
					правовых актов по		
					предоставлению мер		
					социальной		
					поддержки,		
					социальных и иных		
					выплат,		
					предусмотренных		
					законодательством		
					Российской		
					Федерации и Ханты -		
					Мансийского		
					автономного округа –		
					Югры;		
					-изучение порядовка		
					рассмотрения		
					обращений граждан,		
					поступивших в		
					Управление,		
					оформление ответов		
					на обращение,		

WOMENOW
контроль
рассмотрения
обращений.
За период с 2014 по
2018 годы являлась
наставником 3
сотрудников.
Результат
наставничества:
освоение и
использование
специалистами в
практической
деятельности
нормативных
правовых актов,
регламентирующих
деятельность в сфере
социального развития,
оказанию
государственных
услуг в сфере
социального развития,
включая социальную
защиту населения,
умение применять
полученные
теоретические знания
в трудовой
деятельности;
способность
самостоятельно, в
пределах
установленной
компетенции,

			выполнять должностные обязанности.	